

REJLERS

www.rejlers.se

»REJLERS PLAY HAR BLIVIT
EN SNACKIS PÅ STAN«**Sanna Selvehed**

Titel: Talent Acquisition Specialist.
Utbildning: Personalvetare. Stockholms universitet, examen 2004. KBT-terapeut.

Åsa Törngren

Titel: Head of Talent Acquisition.
Utbildning: Fil.kand. i sociologi, med inriktning mot PAO.

Rejlers

Rejlers är en av Nordens stora teknik konsulter. 2400 dedikerade superhjältar arbetar med projekt inom teknikområden som energi, industri, infrastruktur, fastigheter och telekom. Hos oss möter du specialiserade ingenjörer med bredd, spets och inte minst energi som skapar resultat. Vi fortsätter att växa snabbt och finns i dag på 80 platser runt om i Sverige, Finland, Norge och Förenade Arabemiraten.

Antal medarbetare: Drygt 2 400 med cirka 1 200 i Sverige

Medarbetarnas profil: Högskole- och civilingenjörer från yrkeshögskolor, högskolor och universitet.

Läs mer: www.rejlers.se

Medarbetarna är viktigast på Rejlers. Rejlers säljer teknisk kompetens och kunskap och därför är lärandet och kunskapsspridningen ständigt närvarande i allt de gör.

Text: Tina Lindström Carlsson **Foto:** Felicia Yllenius

Asa Törngren och Sanna Selvehed har till uppgift att flytta fram teknik konsultföretaget Rejlers position som attraktiv arbetsgivare.

– Jag tog mig an uppgiften 2018 och i dag är vi ett team på totalt fem personer som arbetar dedikerat gentemot talangmarknaden. Vi syns mer än tidigare och fler kandidater söker sig till oss, säger Åsa.

– Vi har ändrat hela Rejlers sätt att prata med marknaden där kandidaternas upplevelse är i fokus. Stora delar av kandidatförsörjningsprocessen är digitaliserad och vi har exempelvis AI-baserade tester i ett tidigt skede. Det bidrar till att vi får en mer träffsäker och fördomsfri rekrytering, säger Sanna.

FÖRETAGETS VISION Home of the Learning Minds sätter ljus på Rejlers som en plattform för kontinuerligt lärande, utveckling och tillväxt. Som ett led i det arbetet har företaget exempelvis en egen offentlig Youtubekanal, Rejlers Play, och Learning breakfast där de delar information och kunskap kring aktuella projekt med medarbetarna.

– På Rejlers Play intervjuar vi vår egen personal och externa gäster inom spännande teknikområden, säger Sanna.

– Det bygger stolthet internt och har blivit en snackis på stan. Det har gett oss häftiga samarbeten och lockar företag som vill komma och prata i vår kanal, säger Åsa.

HÖSTEN 2020 STARTADE Rejlers Nextgen – ett av Nordens största traineeprogram bland teknik konsulter.

– Vi kör traineeprogrammet för andra året i rad och i år fick vi äntligen ha vår kick-off IRL. Att ses på riktigt ger så otroligt mycket mer energi, både för alla deltagare och för oss, säger Sanna.

Företaget har även initierat olika aktiviteter för att till år 2025 öka andelen kvinnor till 30 procent.

– Det är ett viktigt mål – jämställda och mångfacetterade team skapar bättre affärsresultat. Därför har vi exempelvis startat ett kvinnligt internt nätverk. Vi jobbar även med externa samarbetspartners för att knyta kontakter med tekniktjejer på högskolor och universitet i Sverige, säger Åsa.

REJLERS ÄR EN av Nordens största teknik konsulter med drygt 1 200 anställda i Sverige.

– Vi har fått en fin placering som Sveriges bästa arbetsgivare och det visar att vi är på rätt väg och att vi gör rätt saker, säger Åsa.

– Våra konsulter är kärnan i verksamheten och att de rankar oss högt är det viktigaste för oss, säger Sanna.