

REJLERS AB
POLICY FÖR MOTVERKANDE AV DISKRIMINERING

Utarbetad av	Ansvarig	Revisionsdatum
Head of Sustainability / Quality and Sustainability Board	Head of Sustainability	

Godkänd av	Daum
Management Team Rejlers AB	26 september 2022

POLICY FÖR MOTVERKANDE AV DISKRIMINERING

EN DEL AV RAMVERKET FÖR OPERATIONAL EXCELLENCE

DEFINITIONER OCH OMFATTNING

Denna policy är ett styrande dokument som gäller för all verksamhet och alla medarbetare inom Rejlerskoncernen, inklusive alla dotterbolag, partners och leverantörer som verkar som en del av Rejlers.

Denna policy är ett tillägg till Rejlers uppförandekod. Eftersom policyn är en del av koncernens policyer ska den årligen läsas och bekräftas av alla medarbetare.

POLICY

Som arbetsgivare med ansvar för arbetsplatsen ska Rejlers präglas av respekt för individen. Hela organisationen ska genomsyras av vår grundläggande inställning till alla människors lika värde och rätten till lika behandling.

Avseende till exempel inflytande och ansvar, utformningen av arbetsplatsen, kontinuerlig yrkesutveckling och löneutveckling, ska de sätt på vilka vi agerar gentemot våra medarbetare och samarbetspartners vara oberoende av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan övertygelse, sexuell läggning, funktionshinder eller ålder. Detsamma gäller för rekrytering. När vi rekryterar nya medarbetare ska vi alltid sträva efter att öka mångfalden.

Hos Rejlers förväntar vi oss att våra chefer följer gällande lagar mot diskriminering. Beslut avseende till exempel utnämningar, löner, befattningar, befordringar, disciplinära åtgärder, uppsägningar och arbetsförhållanden ska baseras på människors förmåga och/eller uppträdanden och inte på irrelevanta personliga faktorer.

Denna policy är ett styrdokument för alla typer av diskriminering där en individs handlings-, alternativ eller personliga integritet kränks. Antidiskrimineringsinitiativ ska vara en naturlig och integrerad del av all verksamhet hos Rejlers, där företagets chefer har ett särskilt ansvar för att detta genomförs.

Policyn är ett åtagande att uppfylla kundernas krav, befintlig lagstiftning och gällande regelverk för att kontinuerligt förbättra nivån på vårt arbete för att säkerställa lika möjligheter och uppfylla våra mål kopplade till motverkan av diskriminering.