

Styrelsens för Rejlers AB (publ), org. nr 556349–8426, ("Bolaget") redovisning enligt regel 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning

Enligt regel 9.1 i Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") ska styrelsen inrätta ett ersättningsutskott med uppgifter att (i) bereda styrelsens beslut i frågor om ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för bolagsledningen, (ii) följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen, samt (iii) följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen har, i enlighet med regel 9.2 i Koden, funnit det mer ändamålsenligt att hela styrelsen fullgöra ersättningsutskottets arbete. Eftersom ingen ledamot ingår i bolagsledningen har samtliga ledamöter deltagit i arbetet. Ersättningsutskottet företräds av styrelsens ordförande vid förhandlingar med vd.

Styrelsen avger härmed följande redovisning av resultatet av utvärderingen enligt punkterna (ii) och (iii) ovan.

Ersättningen till ledande befattningshavare har under räkenskapsåret 2018 bestått av grundlön, rörlig ersättning samt i vissa fall övriga förmåner. Den rörliga ersättningen för ledande befattningshavare har varit begränsad till maximalt 60 procent av grundlönen och har bland annat baserats på koncernens resultat tillväxt, lönsamhet och kassaflöde. Styrelsen har vid årets utgång utvärderat dessa parametrar för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare i koncernen och beslutat om rörlig ersättning i enlighet därmed. Bolaget har för närvarande inga aktierelaterade incitamentsprogram och styrelsen har löpande under räkenskapsåret 2018 övervägt huruvida sådant ska införas och har till årsstämman 2019 föreslagit att årsstämman beslutar om att införa ett långsiktigt incitamentsprogram med konvertibler. Styrelsen har utvärderat tillämpningen av riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare beslutade vid årsstämman 2018 och funnit att i avseende på riktlinjerna för uppsägningstiden för ledande befattningshavare har avvikelse skett. Skälet till avvikelsen har varit att styrelsen funnit en annan uppsägningstid mer ändamålsenlig i de specifika fallen. Utöver detta har ingen avvikelse från riktlinjerna skett under räkenskapsåret.

Styrelsen har beaktat att Bolaget ska erbjuda marknadsmässiga ersättningar som gör att Bolaget kan attrahera, utveckla och behålla nyckelpersoner. Grundlönen ska vara konkurrenskraftig och avspegla det ansvar som arbetet medför. Styrelsen har funnit att Bolagets ersättningsstrukturer- och nivåer är ändamålsenliga och marknadsmässiga.

Stockholm, april 2019
Rejlers AB (publ)
Styrelsen