

VALBEREDNINGENS MOTIVERADE YTTRANDE BETRÄFFANDE FÖRSLAG TILL STYRELSE FÖR REJLERS AB (PUBL) FÖR INNEVARANDE RÄKENSKAPSÅR FRAM TILL OCH MED BOLAGSSTÄMMAN 2022

Styrelsen skall ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållande i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموالدا ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning skall eftersträvas.

Under föregående räkenskapsår hade Rejlers fem stämموالدا ledamöter.

Rejlers affärsidé är att tillhandahålla kvalificerade tekniska konsulttjänster, teknisk rådgivning och helhetslösningar till kunder inom områdena bygg och fastighet, energi, industri och infrastruktur. Rejlers ska i sina uppdrag göra betydande insatser för utvecklingen av ett hållbart samhälle. I arbetet härmed har Rejlers fokus på hållbara lösningar, hälsosamma arbetsplatser och framtidens ingenjörer.

Valberedningen har fört en diskussion avseende styrelsens arbetssätt, eventuella behov av kompletterande kompetenser och synpunkter i övrigt på styrelsens funktionalitet. I princip representerar den nu föreslagna styrelsen sammantaget kompetenser inom de områden som bolaget är verksamt.

Valberedningen har låtit utföra en styrelseutvärdering i vilken respektive styrelseledamot haft att besvara ett antal frågor rörande styrelsearbetet. Av denna utredning har framgått att styrelsen i princip fungerat väl. Det är valberedningens uppfattning att nedan lämnat förslag till omval av 4 styrelseledamöter och förslaget till nyval utgör en god förutsättning för ett fortsatt målinriktat och dynamiskt styrelsearbete för att möta marknadens förändringskrav och uppfylla Rejlers målsättningar.

Familjen Rejler är betydande aktieägare i bolaget. Utöver Peter Rejler har familjen ett intresse av att även Lisa Rejler och Martina Rejler som långsiktiga ägare ska ha en kontinuerlig och nära relation till bolaget, dess verksamhet och utveckling. Baserat härpå och att Lisa Rejler och Martina Rejler besitter för bolagets verksamhet relevanta utbildningar och erfarenheter utgör motivet för den föreslagna rotationen. Valberedningen förslår omval av Peter Rejler som styrelseordförande och Jan Samuelsson som vice ordförande samt som ledamöter Helena Levander, Patrik Boman och nyval av Martina Rejler.

För uppgifter om styrelseledamöterna gällande födelseår, utbildning, arbetslivserfarenhet, uppdrag m.fl. uppgifter som enligt svensk kod för bolagsstyrning ska anges hänvisas till årsredovisningen för år 2020.

Martina Rejler, född 1971, har en fil. kand. i Internationella relationer från Richmond University i London. Martina har under snart 25 år på SEB innehaft olika ledarroller både på privatsidan och inom Large Corporations. De senaste 10 åren har Martina verkat inom Human Resources och har gedigen erfarenhet och kunskap inom Talent Management, Change Management och som Employment Specialist. Martina har stor erfarenhet av förändringsarbete och förhandlingar inom arbetsrätt. Martina har utöver grundexamen kompletterande utbildningar från bland annat Yale University, SEB och Stockholm School of Economics. Martina har under 10 år ingått i Rejlers valberedning. Martinas djupa erfarenheter inom HR-området bedöms utgöra viktig kunskap för bolaget och dess konsulter.

Stockholm den 8 mars 2021

För valberedningen

Kent Hägglund